


УТВЕРЖДАЮ:

Директор  М.А. Изотова

Приказ № 263-60

от « 30 » августа 20 21 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для организации программы наставничества	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	Разработка и утверждение Положения о наставничестве Разработка и утверждение Целевой модели наставничества Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения системы наставничества Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества	Сентябрь	Директор ОО, Куратор целевой модели наставничества
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы	Сентябрь	Директор ОО, Куратор целевой модели наставничества
			Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь	Директор ОО, Куратор целевой модели наставничества
			Сформировать банк программ по формам наставничества «Ученик - ученик», «Учитель - учитель», «Учитель - ученик».	Сентябрь	Директор ОО, Куратор целевой модели наставничества
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о	Проведение педагогического совета. Проведение родительских собраний. Проведение классных часов.	Октябрь	Заместители директора, Куратор целевой

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
		возможностях и целях целевой модели наставничества	Информирование на сайте школы.		модели наставничества, классные руководители
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители.	Октябрь	Куратор целевой модели наставничества, классные руководители
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся	Октябрь	Заместители директора, Куратор целевой модели наставничества
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь	Заместители директора, Куратор целевой модели наставничества
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.	Октябрь	Заместители директора, Куратор целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Октябрь	Заместители директора, Куратор целевой модели наставничества
		Обучение наставников	Подготовка методических материалов для	Октябрь	Заместители

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
		для работы с наставляемыми	сопровождения наставнической деятельности.		директора, Куратор целевой модели наставничества
			Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.	Октябрь	Директор ОО, Куратор целевой модели наставничества
			Организация «Школы наставников» и провести обучение.	До 15 ноября	Куратор целевой модели наставничества
5	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	До 25 ноября	Куратор целевой модели наставничества
		Закрепление наставнических пар / групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп»	До 25 ноября	Директор ОО, Куратор целевой модели наставничества
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	До 25 ноября	Наставники
			Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	До 25 ноября	Педагог - психолог
6	Организация и осуществление работы наставнических	Организация комплекса последовательных встреч наставников и	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.	ноябрь-июнь	Наставники, наставляемые

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
	пар / групп	наставляемых	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.		
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	ноябрь-июнь	Куратор целевой модели наставничества
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	июнь	Куратор целевой модели наставничества, наставники, наставляемые
		Мотивация и поощрения наставников	Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности.	июнь	Директор ОО, Куратор целевой модели наставничества
			Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы и организаций - партнеров.	июнь	Куратор целевой модели наставничества